

**مشروع الدراسة المسحية للبرامج والمشروعات  
والأنشطة الموجهة لنهوض**

**لمنظمة المرأة العربية**

## تمهيد

سعت سلطنة عمان منذ مطلع عهدها الحديث النهوض  
يماناً بدورها في نهضة  
من خلال استراتيجية قوامها  
، وفي مقدمتها أحكام الشريعة الإسلامية  
هي أساس التشريع ومصدره منذ أن بدأ نظم الأطر القانونية  
1970 .

وجاء اهتمام السلطنة بقضية المرأة  
لحقوق التي فرضتها الشريعة السمحاء  
وعلى النحو الذي أكد عليه

96/101

المبادئ الاجتماعية التي يقوم عليها

لها من أهمها المساواة بين

جنسهم

المواطنين

جاء اهتمام الدولة بالمرأة انسج الجهود التي

بذلتها الحكومة على الصعيدين المحلي والدولي في هذا الصدد

جهوده الرامية إلى الارتقاء بالمرأة وجعل حقوقها الأساسية  
متربعة في المرتبة السامية لحقوق الإنسان وأثمرت هذه  
الدولية

المعنية بتمكين المرأة

للطفولة ( اليونيسيف )

كما أصبحت السلطنة طرفاً في أغلب الاتفاقيات الدولية ذات  
الصلة بتمكين المرأة ومنع التمييز ضدها.

ومن خلال تتبع القوانين النافذة بالسلطنة يمكن القول بأن  
القاعدة التي رسختها هذه القوانين هي المساواة بين المرأة  
جبات مع مراعاة ما تفرضه طبيعة

وما يقتضيه أداء رسالتها الاجتماعية باختصاصها

بأحكام تتفق وهذه الطبيعة ، على نحو يمكنها من أداء دورها

على مواضع تميّ للمرأة بأحكام تصب في هذه الغاية في  
نصوص القانونية السارية.

:

•

التي كفلتها التشر

## الشريعة الإسلامية

الثانية من

:"

سلامية هي أساس التشريع"

السلطنة - شأنه شأن النظم القانونية المختلفة - يجد مصدره

نهما مبدأ العدالة والمساواة ،

التقليدي للقيم التي ربا عليها المجتمع العماني

هذا المجتمع من مثل أخلاقية حفظت الهوية العربية الأصيلة

صدرت بالسلطنة أصلاً عاماً واجب الأعمال والمراعاة ، وهو

التسوية بين المرأة والرجل فيما جعل الدين فيه كلاهما سواء ،

واختصاص المرأة بالأحكام التي تتلاءم مع طبيعتها الفطرية

ورسالتها الاجتماعية على نحو ما تقدم.

وبالرغم من أن هذا هو الأصل التي جرت عليه التشريعات

المتعاقبة التي صدرت بالسلطنة منذ بدء العهد الحديث للدولة

1970

1996 - الذي يمثل قمة الهرم التشريعي في البلاد - أكد على

هذا الأصل في المادة السابعة عشرة منه التي قضت بأن  
: " لمواطنون جميعهم سواسية أمام القانون ، وهم متساوون  
، ولا تمييز بينهم في ذلك  
بسبب الجنس أو الأصل أو اللون أو اللغة أو الدين أو المذهب أو  
".

وعلى ذلك حضيت المرأة في السلطنة  
بها النظام الأساسي للدولة بمعاملة متساوية مع  
الرجل ومن ذلك الحق في التعليم والرعاية الصحية والمشاركة

وقد جسدت القوانين ذات الصلة بالعمل والخدمة المدنية  
المراعاة الواجبة والحماية التي يتعين فرضها للمرأة العاملة ،  
فقررت أحكام هذه القوانين ما يقتضيه عمل المرأة من  
ضوابط تيسر مشاركتها كعضو فعال يمثل نصف المجتمع ، وفي  
ذات الآن ضمنت ما يكفل قيام المرأة برسالتها الاجتماعية  
يقتضيه قيام المرأة بهذه الرسالة وعلى الأخص ما  
اجازات تقتضيها طبيعتها الفطرية وواجباتها الاجتماعية

عدم تشغيلها في الأعمال الشاقة التي لا تتفق مع تلك الطبيعة  
، ومثل هذه الأحكام لا يسع المقام لتفصيلها.

ومن وجهة الأحوال الشخصية

97 / 32

الشخصية الصادر

الحقوق التي منحها الشريعة الإسلامية للمرأة  
على ذلك حق الزوجة في الاحتفاظ باسمها بعد الزواج وحقها في  
إدارة ممتلكاتها الخاصة إضافة إلى حقها في طليق وفقاً  
للأسباب التي أوردتها القانون ومنها الضرر والشقاق ، وحقها في

مكن التعريف بالدراسة من حيث استعراض الأهداف والمنهجية والمعوقات التي صادفتها وذلك على النحو الآتي :

### • أهداف الدراسة :

تتمحور أهداف الدراسة المسحية للمشروع والأنشطة الموجهة للنهوض بالمرأة في المجال القانوني في ذات الأهداف التي وضعتها منظمة المرأة العربية لمشروع الدراسات المسحية للبرامج والأنشطة الموجهة للمرأة :

### - الهدف العام:

هبة للنهوض

### - الأهداف الفرعية :

- 1

قيد التنفيذ في مجال التمكين

القانوني للمرأة العمانية.

2 - التعرف على الأهداف التي تحققت والتي لم تتحقق للبرامج والمشروعات والأنشطة الموجهة للمرأة العمانية في مجال التمكين القانوني.

3 - تحديد المشكلات التي تواجهها البرامج والمشروعات والأنشطة والعمل على إيجاد الحلول العملية لها وتفاديها عند التخطيط لبرامج ومشروعات وأنشطة جديدة.

4 - تفعيل التنسيق والتعاون وتبادل الخبرة بين الدول الأعضاء في إعداد وتنفيذ البرامج والمشروعات

5 - تحديد البرامج والمشروعات والأنشطة التي يمكن أن تتبناها المرأة العربية للنهوض بالمرأة في المجال القانوني.

### \* منهجية الدراسة :

الدراسة في مجملها على الأسلوب التحليلي

تجميع نتائج تنفيذ المشروعات في جداول تتيح المقارنة بين واقع التنفيذ من حيث الآلية والمعوقات والأهداف ، ومن ثم تحليل البيانات الواردة بالجدول وصولاً إلى تقييم نجاحها.

\* :

استمارة استبيان موحدة

عليها في الورشة التمهيدية

العربية ، ويتلخص الهدف من الاستمارة فيما يأتي :



- جمع بيانات عن مختلف البرامج والمشروعات والأنشطة في مجال التمكين القانوني للمرأة ل تحسين مركزها القانوني عبر تعزيز وعيها الذاتي بحقوقها ووالإسهام فيبناء قدراتها في هذا

- الوقوف على الجهود المبذولة على الصعيدين الرسمي والأهلي من أجل تحسين وضع المرأة وتمكينها قانونياً.

\*

:

تمثل أهم معوقات هذه في :

قلة المشروعات الموجهة للمرأة في المجال القانوني وضعف مشاركة مؤسسات المجتمع المدني في هذه الأنشطة والدراسات ، على نحو لم تستوف فيه الدراسة الحد المطلوب من

ا لعدم توثيقها من قبل الجهات المنفذة أو

بالمستندات الخاصة بها .

-

الاسترشاد به .

في ضوء البيانات التي تم جمعها وبمراعاة ما تم ذكره  
من معوقات وعلى الأخص قلة المشروعات التي وجهت للمرأة  
من خلال العناصر الآتية:

**: تقسيم البرامج والمشروعات والأنشطة الموجهة للنهوض**  
**:**

## يمكن تقسيم

( 1 ) :

16 29 %	7	ندوة تلفزيونية حول محو الأمية القانونية عمود أسبوعي بجريدة لمحو الأمية القانونية السارية في سلطنة عمان لمحو الأمية القانونية " " " " مج تلفزيوني " شؤون عائلية "		1
16 29 %	7	ندوة قانون الأحوال الشخصية محاضرة حول محو الأمية القانونية في مجال الأحوال الشخصية وقانون الأسرة ( 1 2 ) ندوة تعريفية بقانون الأحوال الشخصية ال شخصية الأحوال الشخصية ندوات حول مشروع التوفيق والمصالحة كطريق لحل المنازعات ( الشخصية والمدنية والتجارية ) وفق الأطر القانونية.	الأحوال الشخصية /	2
66 41 %	10	برامج تدريبية لرفع وتعزيز الكفاءة الاقتصادية وأطر قانونية ( عدد 4 ) ورش عمل حول محو الأمية القانونية في مجال ( 5 ) مشروع إعداد الاستراتيجية الوطنية لتقدم المرأة العمانية		3
%			اتفاقية إلغاء كافة أشكال التمييز ضد المرأة (السيداو)	4
%				5

(1) \_\_\_\_\_

**ثانيًا : تحليل البرامج والمشروعات والأنشطة الموجهة  
للنهوض بالمرأة في المجال القانوني وفق بنود استمارة  
الاستبيان المعتمدة للدراسة:**

**با - والأنشطة الموجهة  
للنهوض بالمرأة في المجال القانوني / (2) :**

تاريخ الانتهاء	للانتهاء	الفعلية							
2000/9/23	2000/9/23	2000/9/23	2000/9/23			2	ندوة تلفزيونية حول محو الأمية القانونية	1	
2001	2001	2001	2001	- سنتين	4	الأمية القانونية			
2006	2006	2005	2005	- سنتين	3	لمحو الأمية القانونية			
2007/3/28	2007	2007/1/3	2007		-	"			
		1985	1985		-	"			
2007/6/27	يونيو 2007	2007/4/4	2007	سنتين	-	"			
		1996/10/4	1996		-	"			
				سنتين	-	شؤون عائلية "			
2002/12/8	-	2002/12/5	-		-	خصية	2	الشخصية /	
2001/2/28	-	2001/2/26	2001/2/4		1	محو الأمية القانونية في الشخصية			
2001/2/19	-	2001/2/18	-		-	(2-1)			
2004/10/5	2004/9/7	2004/10/3	2004/9/5		-	ندوة تعريفية الشخصية			
-	-	-	-	سنتين	-	الشخصية			
2002/9/28	2002/9/28	2004/9/27	2004/9/27		-	الشخصية			
2007/3/21	2007	2007/2/25	2007		-	التوفيق			
	13								

							الشخصية والمدنية ( الأطر القانونية. برامج تدريبية		
		2002	2002		سنتين				
2007/7/15	-	2007/7 /1	-						3
2004/1/11	-	2003/12/6	-						
		المدة الزمنية							
							وأ (4-1)		
2002/6/17	-	% 66.66 2002/6/15		16					
		% 8.33		2			مجو الأمانة إلى سنتين		
2001/4/9	2001/4/9	2001/4/8	2001/4/8			-	القانونية في		
2000/9/26	2000/9/26	2000/9/24	2000/9/24			3			
2001/3/12	-	2001/3/11	-			-	(-1)		
25 2001	-	24 2001	2001			-	(5)		
2007	2004	2001	2001		سنتين	-	الاستراتيجية الوطنية لتقدم المرأة العمانية		
-	-	-	-	-	-	-		اتفاقية السيداو	4
-	-	-	-	-	-	-			5

(2) \_\_\_\_\_

( 1 / 2 ) يوضح المدة الزمنية للبرامج ونطاقها )  
(

أكثر من سنتين	6	% 25
	13	% 54.16
	11	% 45.83
إقليمي / عربي		%
		%

## الموجهة للنهوض بالمرأة في المجال القانوني:

- أغلب البرامج والأنشطة المنفذة لا تتجاوز مدتها سنة واحدة

- بوقت معين وانتهت

إلا أن هناك بعض البرامج مازالت مستمرة مثل البرامج التدريبية

وبعض البرامج الإذاعية والتلفزيونية و

تناقش مختلف القضايا القانونية.

- تم تنفيذ أغلب البرامج في الفترة من العام 2000

2001م وتعتبر البرامج المنفذة في السنوات الأخيرة الماضية

قليلة نسبياً مقارنة بالفترة المشار إليها ،

الطفرة التي شهدتها القوانين التشريعية

بالنظم القانونية

القانونية التي تخدم وتكفل حقوقهم

**آلية تنفيذ البرامج والمشاريع والأنشطة الموجهة**

**نهوض بالمرأة في المجال القانوني والفئات المستهدفة**

١:

1 آلية تنفيذ البرامج والمشروعات الموجهة للمرأة في المجال

/ (3):



			آلية التنفيذ	الجهة	الجهة المنفذة		
	/		فئة				
التنظيم	6	انتهى	ذاتية	وطنية/ غير حكومية/ أهلية	رسمية/ حكومية غير أهلية	ندوة تلفزيونية حول محو الأمية القانونية	1
على القوانين العمانية	2	انتهى	ذاتية		منظمات غير حكومية/ أهلية	لمحو الأمية القانونية	
-	-	انتهى الانجليزية		وطنية حكومية/ رسد مية	رسمية/ حكومية	الأمية القانونية	
-	4		ذاتية	وطنية حكومية/ رسد مية	رسمية/ حكومية	" "	
-	3		ذاتية	وطنية حكومية/ رسد مية	رسمية/ حكومية	" "	
-	4		ذاتية	وطنية حكومية/ رسد مية	رسمية/ حكومية	" "	
-	6		ذاتية	وطنية حكومية/ رسد مية	رسمية/ حكومي	" عائلية "	
-	5	انتهى	ذاتية	وطنية حكومية/ رسد مية	رسمية/ حكومية	الشخصية	
	-	انتهى	غير	محلية	رسمية/ حكومية	محاضرة حول محو الأمية القانونية في مجال شخصية وقانون (2-1)	
	-	انتهى	ذاتية	ذاتية	منظمات غير حكومية/ أهلية		
	-	انتهى	غير	محلية	رسمية/ حكومية	ندوة تعريفية بقانون الأحوال الشخصية	
	-	انتهى	ذاتية	ذاتية	منظمات غير حكومية/ أهلية	لشخصية	
	-	انتهى	ذاتية	ذاتية	منظمات غير حكومية/ أهلية	الأحوال الشخصية	
	غير	انتهى	ذاتية	ذاتية - وطنية حكومية/ رسمية	رسمية/ حكومية	التوفيق والمصالحة الشخصية والمدنية القانونية.	
	4-8		ذاتية	وطنية حكومية/ رسد مية	رسمية/ حكومية	برامج تدريبية لرفع وتعزيز	3
تأهيل تنظيم وتنسيق	5-8	انتهى		محلية	رسمية/ حكومية	وفق ضوابط وأطر قانونية (4-1)	
	25	انتهى		محلية	رسمية/ حكومية		
	10		ذاتية	دولية	رسمية/ حكومية		
التنظيم والاعداد لها	5	انتهى		محلية	رسمية/ حكومية		
التنظيم والاعداد لها	6		-	ذاتية	رسمية/ حكومية	الأمية القانونية في مجال	

التنظيم والاعداد لها		21	ذاتية		وطنية/ غير حكومية/ أهلية	غير حكومية/ أهلية	(5-1)	
تنفيذ		3	انتهى		محلية	رسمية/ حكومية		
طبيعة / مضم		المستهدفين الفعليين	المستهدفين	المستهدفة	العاملين فى			
توعية إعلامية	80	غير محدد	غير محدد	ذاتية	وطنية حكومية/ رسمية	55-25	ندوة تلفزيونية حول محو الأمية القانونية	1
توعية ومحو الأمية القانونية		غير محدد	غير محدد		غير حكومية/ أهلية		الاستراتيجية الوطنية لتقدم المرأة العمانية الامية القانونية	
توعية ومحو الأمية		-	جميع نساء		55-25	55-25	عمان لمحو الأمية القانونية	
توعية ومحو الأمية القانونية		-	غير محدد	غير محدد	-	55-25	" "	4
		لسياسات - أوقوانين - توعية اعلامية						(
توعية ومحو الأمية القانونية		غير محدد	غير محدد			55-25	" "	5
مناهضة العنف								

## 2 - الفئات المستهدفة

(4):

توعية اعلامية توعية ومحو الأمية القانونية	غير محدد	غير محدد			-	55-25	" "		
لسياسات أوقواتين - توعية اعلامية القانونية ومحو الأمية	غير محدد	غير محدد			55-25	55-25	برنامج تلفزيوني " شؤون عائلية "		
- توعية اعلامية مناهضة العنف تزويد بالأجهزة أو	جمعيات المرأة العمالية	جمعيات المرأة العمالية			-	55-25	ندوة قانون الأحوال الشخصية		
توعية ومحو الأمية القانونية	300	300			55-25	55-25	محاضرة حول محو الأمية القانونية في مجال الأحوال الشخصية (2-1)	الشخصية/	2
توعية ومحو الأمية القانونية	15	15	جمعية		55-25	55-25			
توعية ومحو الأمية القانونية	120	100			-	55-25	ندوة تعريفية بقانون الأحوال الشخصية		
توعية ومحو الأمية القانونية	150	200			-	-	ندوة قانون الأحوال الشخصية		
توعية ومحو الأمية القانونية	20	30			55-25	55-25	الشخصية		
توعية ومحو الأمية القانونية	غير محدد	غير محدد			55-25	55-25	ندوات حول مشروع النوفيق ( الشخصية والمدنية والتجارية ) وفى الأطر القانونية.		
	200	25	الفقيرة		55-25	25 55-25	برامج تدريبية لرفع وتعزيز الكفاءة قانونية ( 1-4 )		3
	21				55-25	55-25			
	25	25	جمعيات		55-25	55-25			
	25	25			55-25	25 55-25			
توعية ومحو الأمية القانونية وتقديم	71	90			55-25	55-25	ورش عمل حول محو الأمية القانونية في مجال العمل ( 5-1 )		
توعية ومحو الأمية القانونية	-	65			25	55-25			
توعية ومحو الأمية القانونية	35	50			-	55-25			
توعية ومحو الأمية القانونية	-	200			55-25	55-25			
توعية ومحو الأمية القانونية	200	300			55-25	55-25			
- توعية إعلامية - مناهضة أشكال التمييز	غير محدد	غير محدد			55-25	55-25	مشروع إعداد الاستراتيجية الوطنية لتقدم المرأة العمالية		
-	-	-	-	-	-	-		اتفاقية (السيداو)	4
-	-	-	-	-	-	-			5

( 4 - 1 ) يوضح الفئة العمرية للعاملين في البرامج  
والمعاونين والأنشطة المستخدمة بها ( بالعدد والنسبة )

المعاونين في		العاملين في		
% 4.16	1	%		25
% 58.33	14	95.83 %	23	55 - 25
%		%		55
% 37.5	9	% 4.16	1	
% 66.66		16		
% 33.33		8		

( 4 - )

( 1 )

### التحليل :

من حيث جهة التنفيذ

تنفيذها من قبل جهات رسمية / حكومية بالسلطنة  
وورش العمل والندوات التلفزيونية والبرامج الإذاعية  
يمكن معه القول أن الأنشطة والبرامج الموجهة للمرأة في  
المجال القانوني تجد أهميتها في سياسة الحكومة وخططها ،  
كما أن هناك بعض البرامج والأنشطة تم تنفيذها من قبل

## منظمات غير حكومية (أهلية)

اهتمام المجتمع المدني بهذه البرامج والأنشطة محدوداً .

بين جهات رسمية حكومية

غير حكومية / أهلية ومنظمات إقليمية ودولية

وهذا يظهر مدى التعاون بين هذه الجهات.

للجهات

تنوعت بنسب متقاربة بين

الجهات المحلية والوطنية الحكومية الرسمية

أن هناك بعض البرامج والأنشطة التي تم تمويلها دولياً حيث مَوَّل

اتحاد المحامين الأمريكيين سلسلة ندوات حول قانون الأحوال

الشخصية، كما أن هناك برامج وأنشطة في مجال محو الأمية

القانونية كانت طبيعة تمويلها وطنية ( غير حكومية / أهلية ).

التغطية الجغرافية جميع البرامج والأنشطة

بين المحلية وطنية.

بالنسبة لآلية التنفيذ والمتابعة للبرامج والأنشطة فإن أغلبها

ذاتية .

تراوح عدد العاملين والعاملات في البرامج

والأنشطة بين 2 - 20 من الفئة العمرية بين 25

طبيعة ومتطلبات البرنامج

55

سواء في الإعداد أو التنظيم أو التنسيق أو التدريب ،  
في حين وصل عدد العاملين والعاملات إلى 80  
كما هو الحال في مشروع إعداد الاستراتيجية  
الوطنية لتقدم المرأة العمانية.

المصاحبة لكل برنامج بين نشاط واحد او  
أكثر وذلك حسب طبيعة كل برنامج أو مشروع  
القول أن الهدف من البرنامج أو المشروع أو النشاط المنفذ كان  
واستغرق جل الاهتمام .

استهدفت غالبية البرامج ( : 18 )  
جميع الفئات وبمختلف الحالات الإجتماعية  
والتعليمية والوظيفية إلا أن هناك  
فئة معينة المحاضرات المتعلقة بمحو الأمية القانونية  
وهناك بعض الفئات التي استأثرت بأغلب البرامج التدريبية ومنها  
المستظلمين بـ

التي كان لها النصيب الأكبر من البرامج التدريبية التي تهدف إلى  
رفع وتعزيز كفاءتها الاقتصادية .

- حَوّت البرامج المنفذة بين طياتها عدّة مضامين تنوعت بين  
التوعية ومحو الأمية والتدريب وبناء القدرات وتقديم خدمات  
( ) والتوعية الاعلامية وتزويد المستهدفين

بالأجهزة والمعلومات والمساندة والدعوة لسياسات وقوانين  
هضة العنف وأشكال التمييز.

**البرامج والمشاريع والأنشطة الموجهة**

**نهوض بالمرأة في المجال القانوني / جدول بيان كلفة**

( 5 ) :

	/			
		ندوة تلفزيونية حول محو الأمية القانونية		1
-	غير ممول	الأمية القانونية		
/ -		سلطنة عمان لمحو الأمية القانونية		
/ -		" "		
/ -		" "		
/ -		" "		
/ -	14,670 ريال	عائلية "		
-		الشخصية		2
		محاضرة حول محو الأمية القانونية في مجال الأحوال الشخصية وقانون الأسرة(1-2)	الشخصية /	
- / -		ندوة تعريفية بقانون الأحوال الشخصية		
-		الشخصية		
/ -		ندوات حول مشروع التوفيق المنازعات ( الشخصية والمدنية والتجارية ) وفق الأطر القانونية.		
/ -	30,000 ريال عماني حتى	برامج تدريبية لرفع وتعزيز		3
	3725 ريال	وفق ضوابط وأطر قانونية ( 1-4)		
/ ) - (	-			
	14,000 ريال			
/ -		ورش عمل حول محو الأمية القانونية في مجال العمل ( 1-5 )		4
-	398,250 .		اتفاقية (السيداو)	
-	-			
/ -		مشروع إعداد الاستراتيجية الوطنية لتقدم المرأة العمانية		5
-	-			



(5) \_\_\_\_\_

) ( - 5 )  
(

		إقليمي				
5	-	-	10	3	6	
%20.83	%	%	%41.66	%12.5	%25	

### التحليل :

لم يتم تحديد إجمالي التكلفة المالية لأغلب البرامج التي نُفذت وخاصة فيما يتعلق بالمحاضرات وورش العمل ، وهذا إلى طبيعة التمويل الحكومي ودخول نفقات ال موازنة الوحدة الحكومية ككل والأنشطة التي تنفذ بواسطة جهات حكومية .

كما أن عدم حساب التكلفة المالية للمشروع أو البرنامج أو النشاط المنفذ بواسطة جهأ أهلية ، مستوى التخطيط لهذه البرامج من المنظمات الأهلية قيام دراسات مستوفية للشق المالي من التنفيذ.

البرامج التدريبية وهو ما يقف  
حائلاً دون قيام بعض المنظمات الأهلية ( الجمعيات ) بالبر  
التدريبية لمساعدة المرأة قانوناً.

## – الأهداف الرئيسية والفرعية والأنشطة الموجهة للنهوض بالمرأة في المجال

الأهداف الرئيسية الفرعية  
التي تم تنفيذها في السلطنة للنهوض بالمرأة في المجا  
حسبما ورد في استمارات الاستبيان المشار إليه

:

### **1 الأهداف الرئيسية:**

- توعية المرأة ( ) بقضية الأمية القانونية وآثارها السلبية.
- التعريف بالقوانين التشريعية في السلطنة والجهات على تنفيذها.
- توعية المرأة بحقوقها المكفولة بموجب القوانين والتشريعات
- تعريف المرأة العمانية بأهم القوانين والتشريعات الصادرة في
- تعريف المرأة بالجهات المعنية بإصدار القوانين والتشريعات وآلية إصدارها.
- توجيه المرأة العمانية نحو كيفية الاستفادة من القوانين العمانية.
- توعية أكبر شريحة من الجمهور حول القوانين والتشريعات
- مساعدة المرأة على الفهم الصحيح الأحوال الشخصية.
- مساعدة المرأة على الإلمام بالأمور القانونية التي تهمها في حياتها المعتادة.
- المرأة بحقوقها العمالية
- كيفية الاستفادة المرأة من أحكام

- العمل على محو الأمية القانونية  
المرأة الريفية.
- 
- العملية الانتاجية التنموية وفقا للأطر القانونية.
- تحويل الأسرة من أسرة ضمانية إلى أسرة منتجة  
القانونية.
- استكشاف الإمكانيات الإنتاجية والقدرات الذاتية لدى المرأة  
العمانية ، وضبطها بالأطر القانونية النافذة وحمايتها من  
الممارسات غير المشروعة.
- المهارات الإدارية ومهارات التسويق وا  
يحتاجها المشروع وفق الأطر القانونية بالسلطنة.
- توعية المرأة بالقوانين الاقتصادية التي تحكم النشاط الاقتصادي
- 
- الحث على تفعيل بعض القوانين  
مرحلة التنفيذ.
- شركاء الجمهور من النساء والرجال في مناقشة  
وانين مع مختصين.
- تسليط الضوء على أبرز القضايا التي تهم الأسرة بشكل خاص

- من الاهتمام بقضايا المرأة العمالية بكل حالاتها الاجتماعية.

- الجهات الحكومية المعنية

التشريعات فيما يخص المرأة

- التي اشتملت عليها القوانين.

- تبني مشاركة المرأة كجزء لا يتجزأ في التنمية الشاملة

الكفيلة بذلك لجهات الاختصاص .

- تفعيل السياسات الموجهة لصون حقوق المرأة

تدابير اللازمة لتضييق الفجوة النوعية بين الرجال والنساء.

- العمل على الإسهام في توسيع تمثيل المرأة في مواقع اتخاذ

## 2 - الأهداف الفرعية:

- تعريف المرأة بمختلف الجوانب الشرعية والقانونية في

- القوانين الاجتماعية.

- تعريف المرأة بقانون الأحوال الشخصية.

- تعريف المرأة بقانون الخدمة المدنية

- جمع التشريعات والقوانين السارية في السلطنة في إصدارات يسهل الرجوع إليها.
- تعريف المرأة بقوانين الضمان الاجتماعيا المعاملة التأمينية والضمانية.
- تعريف المرأة بقانون الجمعيات الأهلية ، وضوابط تكوين هذه الجمعيات.
- شرح مضامين القوانين والتشريعات التي تُعنى بالمرأة العمانية.
- تحقيق التعاون بين لجنة تنسيق العمل النسائي التطوعي والجهات المعنية بالقوانين والتشريعات بالسلطنة.
- مناقشة الاستفسارات المتعلقة بقانون الأحوال الشخصية.
- بإجراءات التقاضي لا سيما في مسائل الأحوال الشخصية والمنازعات العمالية.
- تمكين وتعزيز قدرات المرأة نحو رفع الدخل وتوفير سبل وصولها فقا للأطر القانونية.
- تطوير مهارات وقدرات المرأة العمانية في ضوء القوانين النافذة..
- المرأة مع القوانين المعمول بها.
- فتح المجال لمناقشة المواد القانونية بحرية أكبر.
- النصوص القانونية

- على المستويين الحكو  
أوضاع المرأة العمانية وحقوقها في القوانين النافذة.
- المختصين من القانونيين للرد على
- السعي نحو اقتراح الآليات الكفيلة بتعجيل  
القضائية  
المنازعات ذات الصلة بالأحوال الشخصية.
- متابعة ورصد مدى تنفيذ القوانين على أرض الواقع بكل ما  
يحقق التطبيق الأمثل
- تطوير النظم والإجراءات التي تكفل حماية الأسرة وتماسكها.

**هـ - \_\_\_\_\_ :**

(6):

توعية	ندوة تلفزيونية حول محو الأمية القانونية	1	
توعية	لمحو الأمية القانونية		
توعية	الأمية القانونية		
توعية	" "		
توعية	" "		
توعية	" "		
توعية	"		
توعية	عائلية "		
توعية	الشخصية	2	لشخصية /
توعية	محاضرة حول محو الأمية القانونية في مجال الأحوال الشخصية وقانون (1-2)		
توعية	ندوة تعريفية بقانون الأحوال الشخصية		
توعية	الشخصية		
توعية	ال شخصية		
توعية	التوفيق والمصالحة ) الشخصية والمدنية ( القانونية.		
توعية	برامج تدريبية لرفع وتعزيز		
تدريب / توعية / تدريب / توعية /	وفق ضوابط وأطر قانونية (1-4)		
تدريب / توعية / تدريب / توعية	الأمية القانونية في مجال (1-5)		
توعية			
توعية			
توعية			
توعية			
توعية			



تدريب / توعية /	الاستراتيجية الوطنية لتقدم المرأة العمانية		
-		اتفاقية التمييز ضد (السيداو)	4
-			5

## تقييم المشروعات والبرامج والأنشطة المنفذة

فيما يتعلق بتقييم البرامج والأنشطة الموجهة للنهوض

الاستبيان

:

- 1 تم تقييمها من جهة التنفيذ .
- 2 البقية الأخرى من البرامج أو الأنشطة لم تُقيم .
- 3 من حيث التقييم من جهات خارجية أو جهات تمويل الأنشطة لبرامج لم تقيم من طرف جهة التمويل .

ويمكن الوقوف على كل ما يخص تقييم

الموجهة للنهوض بالمرأة في المجال القانوني في السلطنة

خلال البيانات الواردة بالجدولين رقمي (7 8) التاليين .

**(7) : "مدى تقييم المشروعات أو البرا**

"

التقييم			
لم يتم تقييم البرنامج / نظرًا لأنها تعتبر من ضمن جزئيات ورشة محو الأمية القانونية لم يتم تقييم البرنامج لعدم الحاجة إلى التقييم في تلك الفترة.	ندوة تلفزيونية حول محو الأمية القانونية	1	
تم تقييم البرنامج فقط من جهة التنفيذ	الأمية القانونية		
تم تقييم البرنامج من جهة التمويل وجهة أخرى	سلطنة عمان لمحو الأمية القانونية		
تم تقييم البرنامج من جهة التنفيذ والتمويل وجهة أخرى	" "		
تم تقييم البرنامج من جهة التنفيذ والتمويل وجهة أخرى	" "		
تم تقييم البرنامج من جهة التنفيذ والتمويل وجهة أخرى	" "		
تم تقييم البرنامج من جهة التنفيذ والتمويل وجهة أخرى	عائلية "		
تم تقييم البرنامج فقط من جهة التنفيذ	الشخصية	2	الشخصية /
تم تقييم البرنامج من قبل جهة التنفيذ وجهة التمويل	محاضرة حول محو الأمية القانونية في مجال الأحوال الشخصية وقانون الأسرة ( 1 -2)		
تم تقييم البرنامج فقط من جهة التنفيذ	ندوة تعريفية بقانون الأحوال الشخصية		
تم تقييم البرنامج فقط من جهة التنفيذ	الشخصية		
تم تقييم البرنامج فقط من جهة التنفيذ	الشخصية		
تم تقييم البرنامج فقط من جهة التنفيذ	ندوات حول مشروع التوفيق المنازعات ( الشخصية والمدنية والتجارية ) وفق الأطر القانونية.		
تم تقييم البرنامج من كل من جهة التنفيذ وجهة التمويل ومن أهم نتائج التقييم التأكد من حصول المشاركات على مشاريع صغيرة تساعدهن على تحسين الدخل.	برامج تدريبية لرفع وتعزيز		
تم تقييم البرنامج فقط من جهة التنفيذ	وفق ضوابط وأطر قانونية ( 1-4 )		
تم تقييم البرنامج من كل من جهة التنفيذ وجهة التمويل ومن أهم نتائج التقييم التأكد من حصول المشاركات على مشاريع صغيرة تساعدهن على تحسين الدخل.	ورش عمل حول محو الأمية القانونية في مجال العمل ( 1-5 )		
تم تقييم البرنامج فقط من جهة التنفيذ عند الانتهاء من التنفيذ بهدف رفع التوصيات والمقترحات للجهات المختصة.			
تم تقييم البرنامج فقط من جهة التنفيذ عند الانتهاء من التنفيذ			
تم تقييم الورشة من قبل جهة التنفيذ عن طريق الاستبيان الذي تم تعينته من قبل المشاركين وكانت النتائج كالتالي: -			
- 75,5 %	- 85 %		
- 76 %	- 73,5 %		
97 %			
تم تقييم البرنامج فقط من جهة التنفيذ			

تم تقييم البرنامج فقط من جهة التنفيذ										مشروع إعداد الاستراتيجية الوطنية لتقديم المياه العذبة				
تم تقييم البرنامج فقط من جهة التنفيذ / أهم نتائج التقييم : الموافقة على المسودة النهائية قبل الاعتماد الرسمي وبعد										المشاركة				
هناك	كافية للتقييم	الاهداف واقعية	الاهداف للقياس	الاهداف	عالية	قابليته				المشاركين	اهدافه			
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ندوة توعوية		5
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الامية القانونية		
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الامية القانونية		1

(7) \_\_\_\_\_

(8) : نتائج تقييم المشروعات والأنشطة

\_\_\_\_\_



														الاستراتيجية الوطنية لتقدم المرأة العمانية		
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		فاقية (السيداو)	4
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			5

( 8 - 1 ) يوضح نقاط التقييم من طرق جهة التنفيذ  
: ( / )

								( / )
%16.66	4	%41.66	10	%	0	%41.66	10	حقق أهدافه
%12.5	3	%	0	%	0	%87.5	21	لاقى تجاوبا من المشاركات / المشاركين
%12.5	3	%12.5	3	%20.83	5	54016 %	13	لاقى صدى إعلامياً عاماً
%20.83	5	%29.16	7	%4.16	1	45083 %	11	
%20.83	5	%25	6	%16.66	4	%37.5	9	
%25	6	%4.16	1	%12.5	3	%58.33	14	قابليته للاستدامة
%12.5	3	%25	6	%	0	%62.5	15	
%16.66	4	%16.66	4	%4.16	1	%62.5	15	نسبة عالية من الحضور أو المشاركة
%16.66	4	%20.83	5	%	0	%62.5	15	الأهداف محددة ومصاغة بدقة
%16.66	4	%33.33	8	%	0	%50	12	الأهداف قابلة للقياس
%16.66	4	%16.66	4	%	0	%66.66	16	الأهداف واقعية
%12.5	3	%25	6	%29.16	7	%33.33	8	الفترة الزمنية المحددة كافية للتنفيذ
%16.66	4	%25	6	%33.33	8	%25	6	هناك تحديد أو الأثر المتوقع من التنفيذ

### \* مقترحات لتحسين البرامج من واقع تقسمها :

( 9 ) يوضح المقترحات التي أوردتها الجهات المنفذة للبرامج والمشروعات في استمارة الاستبيان وسنأخذها بشيء من التحليل عند الحديث حول التوصيات التي خرجنا بها برامج والمشروعات والأنشطة الموجهة للتمكين القانوني

(9) :

---



		(السيداو)	
	-		5

## التوصيات المتعلقة

### والأنشطة الموجهة للنهوض بالمرأة في المجال القانوني

تنفيذها في مجال التمكين القانوني للمرأة لم تُقيّم من طرف جهة التمويل جهات أخرى حتى التي رصدتها جهات التنفيذ موضوعية ما جاء في تقييم جهات التنفيذ ذاتها في ضوء التقييم الذي تم اجراءه إبداء بعض الملاحظات و التوصيات على البرامج والمشروعات والأنشطة المنفذة مضمونها ، كما يلي:

( :

-1

اتفاقية إلغاء كافة

الأهمية ، ومنها



## أشكال التمييز ضد المرأة ( السيدا )

أنشطة وبرامج في هذا الشأن في كون هذا الموضوع لا يمثل ظاهرة في المجتمع العماني . وبالنسبة لموضوع التمييز ضد المرأة فيمكن القول بأن هذه القضية لم تعد محلاً للطرح والنقاش في ضوء اكتمال المنظومة القانونية التي كفلت حقوق المرأة جاهدة على تبني مشاركة

المرأة في التنمية كجزء لا يتجزأ من السياسة العامة، تفعيل السياسات واتخاذ الإجراءات والتدابير اللازمة لتحسين ع المرأة في كافة قطاعات التنمية، وتوفير الفرص المتكافئة تضيق الفجوة بين الجنسين، توسيع تمثيل المرأة في موقع اتخاذ

العنف ضد المرأة ومنع التمييز ضدها له أهميته  
وقاية لمثل هذه الممارسات .

### توصية:

من الأهمية بمكان أن تكون المشروع  
الموجهة للمرأة في المجال القانوني في السلطنة متنوعة في  
موضوعاتها على نحو يشتمل على أهم القضايا التي تهم المرأة ،

بيد أن الأمر

لتنظيم مثل هذه الأنشطة

كما أنه من المهم الوقوف على

( إقليمياً ودولياً ) للقيام ببرامج تتناول

موضوع العنف ضد المرأة ومتطلبات أعمال اتفاقية

أشكال التمييز ضد المرأة ( السيداو ) تنظيم

ندوات وبرامج تدريبية للموظفين المختصين من مختلف الجهات

المعنية في هذا الجانب بالسلطنة ومساعدتهم على توعية

2- شكلت برامج محو الأمية القانونية في

الشخصية )

( 33,33% )

للتمكن القانوني للمرأة

### توصية:

أخرى جديرة بالاهتمام من

للأنشطة والبرامج الموجهة للمرأة في

ثمة حاجة لوجود تنسيق بين البرامج

، كما أنه من المهم

برامج محو الأمية القانونية على أسلوب المحاضرات والندوات

من المتعين أن تتعداها أساليب متنوعة

وأكثر فاعليه كتنظيم فرق عمل بمختلف مناطق السلطنة والعمل

على تدريبها على إقامة مختلف المناشط والفعاليات لمحو الأمية القانونية وذلك وفق خطة مدروسة تحوي أهم البرامج وأهدافها وآلية تنفيذها ومن ثم متابعتها من قبل الجهات المعنية.

3 - لبرامج الإعلامية ( الصحفية - الإذاعية -

التلفزيونية ) الموجهة للنهوض بالمرأة في المجال القانوني

فبالرغم من أن هذه البرامج والأنشطة 25%

وتنفيذ

امج ومواد إذاعية وتلفزيونية هادفة في مجال التمكين القانوني

- في هذا الصدد - النظر في تنفيذ ما يأتي :

- إعداد نشرات ومطويات وملصقات توعوية في مجال التمكين

- إصدار سلسلة كتيبات ( تثقيفية ) يتم من خلالها

تلف القضايا وكيفية معالجتها قانونياً.

- تنظيم مسابقات محلية حول القوانين العمانية لا سيما تلك

التي تهتم المرأة ( ) - بحوث ودراسات علمية -

- تحقيقات صحفية - (

**ثانياً:** **المستهدفة من البرامج**

:

تهدفت البرامج المنفذة في مجال النهوض بالمرأة

( 18 )

(المتعلمة ، والعاملة وغير العاملة والمتزوجة

وغيرها )

في مجال التمكين القانوني للمرأة كانت من نصيب عضوات

جمعيات المرأة العمانية البالغ عددها 39 جمعية والمنتشرة

### توصية:

من المهم أن تخاطب برامج وأنشطة التمكين

الريفية ، كما يتعين أن يضمن

وفعاليات الجهات الحكومية والخا

## المشروع المقترح تنفيذه بالسلطنة من قبل منظمة

### المرأة العربية

ما أظهرته الدراسة المسحية

التوصية بتنفيذ

المحلية

تنظيم

### الموجهة للمرأة في المجال القانوني

ضطلع بتنفيذها منظمة المرأة العربية.

### \*أهداف المشروع المقترح:

من المختصات في مجال تنظيم

المشروعات والأنشطة الموجهة للمرأة ورفع كفاءتهن

ومهاراتهن في هذا المجال.

- التعرف عن قرب على التجارب السابقة في تنظيم البرامج

هة لل

القانوني والسعي نحو التغلب عليها.

- تعزيز مكنة التخطيط

على التنسيق بين المشروعات

المزمع تنفيذها ، وتنمية مهارات الاتصال بالجهات المعنية

في القطاعين الحكومي والخاص والمنظمات الأهلية فيما  
المزمع تنفيذها .

العربية الأخرى في تنظيم البرامج والأنشطة والمشروعات  
الموجهة للمرأة في المجال القانوني .

### **مستهدفة من البرنامج المقترح:** \*

- القوائم على شؤون المرأة بوزارة التنمية الاجتماعية.  
- العاملات في المجالات القانونية المتخصصة : الادعاء العام ،  
وزارة الشؤون القانونية ، وزارة الخدمة المدنية ، وزارة

- القوائم على الجمعيات النسائية الأهلية.

### **الحكومية التي يمكن التنسيق معها حول** \*

\_\_\_\_\_:

وزارة التنمية الاجتماعية.

**والله ولي التوفيق**